

COMUNE DI CAORSO

PROGETTO EX ART. 23 COMMI 14 E 15 DEL D.LGS. 50/2016

INERENTE ALLA PROCEDURA TELEMATICA NEGOZIATA SOTTOSOGLIA COMUNITARIA AI SENSI DELL'ART. 36 C. 2 LETT. b) DEL D. LGS. N. 50/2016 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO ASILO NIDO E COORDINAMENTO PEDAGOGICO DEL COMUNE DI CAORSO. Periodo 01.09.2022 / 31.08.2025.

Il presente Progetto contiene:

1. relazione illustrativa con riferimento al contesto in cui è inserito l'appalto;
2. oggetto dell'appalto e modalità di esecuzione del servizio;
3. indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti alla sicurezza di cui all'articolo 26, comma 3 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
4. prospetto economico degli oneri complessivi necessari per l'esecuzione del servizio;
5. procedura di affidamento e criteri per l'aggiudicazione;
6. Capitolato speciale descrittivo e prestazionale (**Allegato 2**);
7. Schema di contratto (**Allegato 3**).

1. RELAZIONE ILLUSTRATIVA CON RIFERIMENTO AL CONTESTO IN CUI È INSERITO L'APPALTO

L'affidamento dell'appalto ha per oggetto:

servizi di Asilo Nido e Coordinamento Pedagogico.

Gli obiettivi, le finalità, le modalità operative del nido d'infanzia e coordinamento pedagogico di cui al presente progetto sono aderenti alle normative nazionali e regionali vigenti, oltre che al regolamento comunale vigente.

Il suddetto servizio rientra nel quadro di una politica rivolta all'infanzia finalizzata a perseguire il diritto all'educazione nel rispetto dell'identità individuale. Il nido d'infanzia persegue la finalità della socializzazione dei bambini con l'obiettivo di garantire il loro benessere psicofisico e lo sviluppo delle loro potenzialità affettive, cognitive e relazionali. Tutti gli interventi previsti perseguono inoltre la finalità di sostenere le famiglie nella cura dei figli e nelle scelte educative.

La **gestione del nido d'infanzia** dovrà essere effettuata secondo quanto stabilito dal regolamento comunale e dal progetto pedagogico predisposto dalla ditta.

Standard da assicurare per il funzionamento del servizio sono i seguenti:

- **nr. 3 educatori per nr. 38,5 ore settimanali ciascuno**
- **n. 1 ausiliario per 25 ore settimanali**
- **n. 1 coordinatore pedagogico per 5 ore settimanali**

per circa 40 settimane per ogni anno scolastico considerando l'apertura il 01/09 e la chiusura il 30/06 di ogni anno educativo. Il nido d'infanzia di Caorso è rivolto ad un numero massimo di **21 bambini** di età compresa dai 12 ai 36 mesi. In relazione al numero o alla gravità dei casi di eventuali bambini disabili o in particolari situazioni di disagio/svantaggio, potrà essere stabilita la riduzione del numero degli iscritti.

EVENTUALI MODIFICHE: in relazione al numero delle iscrizioni dei bambini e del conseguente numero dei frequentanti, potranno essere valutati, da parte dell'Amministrazione Comunale, eventuali riduzioni o aumenti rispetto all'apporto orario degli educatori.

L'orario di apertura è previsto dal lunedì al venerdì dalle 7:30 alle 16:00. Nel periodo di inserimento dei bambini, l'orario giornaliero potrà subire variazioni secondo il programma dettagliato. La sede del servizio è il nido d'infanzia del Comune di Caorso sito in Caorso, Via Tavani.

La frequenza dei bambini presso il centro è vincolata ad una iscrizione presso il Comune di Caorso ed al pagamento della retta di frequenza stabilita dalla Giunta Comunale

Il Comune di Caorso gestisce direttamente le iscrizioni, le rinunce al servizio e la redazione della lista d'attesa in applicazione di apposito regolamento comunale. Spettano al Comune la determinazione, la riscossione e il controllo delle rette degli utenti, le quali costituiscono entrata di esclusiva spettanza dello stesso.

All'interno del Progetto di realizzazione del servizio di Asilo Nido è previsto inoltre il **Coordinamento Pedagogico** ex L.R. 1/2000 avente ad oggetto: "Norme in materia di servizi educativi per la prima infanzia" così come modificata dalla L.R. n. 8/2004, ed in particolare gli articoli 33, 34 e 35 relativi ai Coordinatori Pedagogici ed alla Formazione permanente del personale.

La figura del Coordinatore Pedagogico rappresenta lo strumento atto a garantire il raccordo tra i servizi per la prima infanzia all'interno del sistema educativo territoriale, secondo principi di coerenza e continuità degli interventi sul piano educativo e di omogeneità ed efficienza sul piano organizzativo e gestionale; deve svolgere, altresì, compiti di indirizzo e sostegno tecnico al lavoro degli operatori anche in rapporto all'elaborazione del progetto pedagogico ed alla formazione permanente degli stessi, di promozione e di valutazione della qualità del servizio, nonché di monitoraggio e documentazione delle esperienze, di sperimentazione dei servizi innovativi, di raccordo tra i servizi educativi, sociali e sanitari, di collaborazione con le famiglie e la comunità locale, anche al fine di promuovere la cultura dell'infanzia.

La ditta aggiudicataria dovrà inoltre provvedere alla **fornitura dei beni di consumo per il funzionamento del nido**, nello specifico: pannolini (di alta qualità come Pampers o Huggins), materiale didattico e giochi, materiale per le pulizie, acquistati in base alle richieste del personale docente in accordo con il Responsabile Comunale.

2. OGGETTO DELL'APPALTO E MODALITA' DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO

2.1 PRESTAZIONI OGGETTO DELL'APPALTO

Il presente affidamento ha per oggetto la gestione del Servizio Asilo Nido e Coordinamento Pedagogico rivolto ai bambini di età compresa tra i 12 e 36 mesi, che intende perseguire finalità della socializzazione degli stessi con l'obiettivo di garantire il loro benessere psicofisico e lo sviluppo delle loro potenzialità affettive, cognitive e relazionali. L'affidamento è pertanto individuato dal seguente **CPV**:

CPV 80110000-8 Servizi di istruzione prescolastica
--

Ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. 50/2016 (di seguito "Codice"), l'affidamento si configura quale **appalto di servizi**. L'appalto non prevede la suddivisione in lotti aggiudicabili separatamente in quanto trattasi di un complesso di prestazioni costituenti un *unicum* funzionale, la cui corretta esecuzione ne rende opportuna la gestione unitaria e organica, a cura del medesimo operatore. In considerazione dell'importo del presente appalto, non è comunque preclusa la partecipazione degli operatori di ridotte dimensioni, i quali – se del caso – potranno ricorrere anche

agli strumenti di partecipazione offerti dal D.Lgs. 50/2016 (partecipazione in RTI, etc.).

2.2 PERSONALE UTILIZZATO

Il personale impiegato nel servizio di cui al presente appalto dovrà essere provvisto di professionalità corrispondenti alle prestazioni oggetto dell'appalto. Si rinvia, in particolare, a quanto dettagliato nel seguente paragrafo 4 e negli artt. 4, 5 e 8 del Capitolato.

3. INDICAZIONI PER LA STESURA DEI DOCUMENTI DI CUI AL D.LGS. N. 81/2008 PER RISCHI DA INTERFERENZA - DUVRI

In riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008, si precisa che l'esecuzione del presente appalto non comporta rischi interferenziali, i quali sono pertanto quantificati pari a € 0,00.

Si precisa che tali rischi vanno comunque distinti da quelli propri dell'attività dell'appaltatore per l'esecuzione del presente appalto; l'appaltatore dovrà pertanto provvedere agli adempimenti previsti dalla normativa sulla sicurezza del lavoro e quantificare, all'interno dell'offerta economica, gli oneri di sicurezza per le misure atte a prevenire il verificarsi dei rischi derivanti dall'esercizio della propria attività.

4. PROSPETTO ECONOMICO DEGLI ONERI COMPLESSIVI NECESSARI PER L'ESECUZIONE DEL SERVIZIO

4.1 PERIODO DI AFFIDAMENTO E VARIANTI

Al fine di garantire continuità a un servizio di natura così delicata, si stabilisce la durata dell'appalto in 3 (tre) anni decorrenti dalla data di stipula del contratto o dalla data dell'esecuzione anticipata, se precedente (dal 01.09.2022 al 31.08.2025). Sono fatte salve le seguenti precisazioni:

- su richiesta del Comune di Caorso, l'aggiudicatario è tenuto ad attivare il servizio anche nelle more della stipula del contratto e ad adempiere all'eventuale richiesta di **esecuzione anticipata** del contratto ai sensi dell'art. 32, comma 8 del D.Lgs. 50/2016.

In considerazione della durata triennale dell'appalto e della tipologia dei servizi richiesti, i dati forniti nel presente Progetto hanno carattere puramente indicativo e potranno subire variazioni in base a sopravvenute esigenze e/o variazioni organizzative.

Pertanto, i dati riportati nel presente Progetto non sono da ritenersi vincolanti, in quanto potranno variare in eccesso o in difetto in qualsiasi momento del periodo di validità contrattuale a seguito di indicazione del Comune di Caorso, senza che ciò possa dare adito a richiesta dell'aggiudicatario di variare le condizioni contrattuali fissate in sede di gara.

4.2 CLAUSOLA SOCIALE E COSTI DEL PERSONALE

Ai sensi dell'art. 50 del Codice, l'appaltatore subentrante dovrà riassorbire (in via prioritaria) il personale operante alle dipendenze del gestore uscente, garantendo il mantenimento dell'anzianità maturata, nonché il riconoscimento di quella maturanda in termini di scatti economici, così come previsto dal CCNL e dalla normativa applicabili, nei limiti delle esigenze di servizio formulate nella presente procedura, le quali richiedono:

ASILO NIDO

n. 3 EDUCATORI con inquadramento al livello D2 del CCNL Cooperative Sociali 21/05/2019

n. 1 AUSILIARIO con inquadramento al livello A1 del CCNL Cooperative Sociali 21/05/2019
n. 1 COORDINATORE PEDAGOGICO con inquadramento al livello E1 del CCNL Cooperative Sociali 21/05/2019

Conformemente a quanto previsto al paragrafo 3.4 delle Linee guida n. 13 adottate da ANAC (recanti "La disciplina delle clausole sociali"), nel seguente prospetto sono indicati i dati riferiti agli addetti *attualmente* impiegati nel servizio dall'operatore uscente, sulla base di quanto da quest'ultimo riferito:

Unità	Livello	CCNL	Numero scatti anzianità	Mansioni contrattuali	Tipologia adi contratto (a tempo determinato/indeterminato e full time/part time)	Ore settimanali per l'esecuzione del servizio
1	E1	Cooperative e Imprese sociali	3	coordinatrice	Tempo indeterminato Full time	5
2	D1	Cooperative e Imprese sociali	5	educatrice	Tempo indeterminato Part time	35
3	D1	Cooperative e Imprese sociali	4	educatrice	Tempo indeterminato Part time	35
4	D1	Cooperative e Imprese sociali	0	educatrice	Tempo indeterminato Part time	35
5	A1	Cooperative e Imprese sociali	0	ausiliaria	Tempo determinato Part time	20

Ai fini della quantificazione del costo del personale prevista dall'art. 23, comma 16 del D.Lgs. 50/2016, è stato preso a riferimento il costo orario minimo del lavoro riportato nelle Tabelle per la Provincia di Piacenza afferenti il "Costo orario del lavoro per i lavoratori delle cooperative sociali del settore socio sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo" in vigore dal mese di settembre 2020, costo che risulta allineato rispetto al costo del lavoro riportato nelle Tabelle Ministeriali di cui al D.D. n. 7/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, stimando il monte ore come segue:

ASILO NIDO	Numero ore settimanali	Numero ore annuali	Costo orario del lavoro senza indennità di turno	Costo minimo del personale su base annua
EDUCATORE 1 con inquadramento al livello D2 del CCNL Cooperative Sociali 21/05/2019	38,5	1.540	€ 20,60	€ 31.724,00
EDUCATORE 2 con inquadramento al livello D2 del CCNL Cooperative Sociali 21/05/2019	38,5	1.540	€ 20,60	€ 31.724,00
EDUCATORE 3 con inquadramento al livello D2 del CCNL Cooperative Sociali 21/05/2019	38,5	1.540	€ 20,60	€ 31.724,00
AUSILIARIO 1 con inquadramento al livello A1 del CCNL Cooperative Sociali 21/05/2019	25	1.000	€ 16,01	€ 16.010,00

COORDINATORE PEDAGOGICO con inquadramento al livello E1 del CCNL Cooperative Sociali 21/05/2019	5	200	€ 21,99	€ 4.398,00
				€ 115.580,00

Il costo del personale annuale così stimato risulta pertanto quantificabile in € 115.580,00 su base annua e € 346.740,00 su base contrattuale (tre anni).

4.3 CALCOLO DELL'IMPORNO DELL'APPALTO E BASE D'ASTA

L'importo totale dell'appalto, calcolato ai sensi dell'art. 35, comma 4, del D Lg.s 50/2016, è pari ad **€ 417.336,00 oltre IVA** ed è stato calcolato – come meglio evidenziato nella tabella riportata di seguito – quantificando in **€ 24,60/ora oltre IVA** per lo svolgimento del servizio educativo, **€ 20,20/ora oltre IVA** per lo svolgimento dei servizi ausiliari ed **€ 26,30/ora oltre IVA** per lo svolgimento del coordinamento pedagogico moltiplicati per un fabbisogno complessivo di ore pari a **4.620 ore annuali** per servizio educativo, **1.000 ore annuali** per servizi ausiliari e **200 ore annuali** per coordinamento pedagogico.

RUOLO	PREZZO A BASE D'ASTA (IVA esclusa)	ORE MEDIE ANNUALI STIMATE	Costo del servizio
3 OPERATORI LIVELLO D2	24,60 €/h	4.620	€ 113.652,00
1 OPERATORE LIVELLO A1	20,20 €/h	1.000	€ 20.200,00
1 OPERATORE LIVELLO E1	26,30 €/h	200	€ 5.260,00
Costo annuale del servizio			€ 139.112,00
Oneri per la sicurezza da interferenze non soggetti a ribasso			€ 0,00
Valore stimato dell'appalto per la durata contrattuale di 3 anni (IVA esclusa)			€ 417.336,00

Si precisa che i costi orari dei servizi devono ritenersi *omnicomprensivi* ed essi sono stati calcolati in modo da ricomprendervi oltre al costo del personale anche tutti gli altri costi necessari all'esecuzione dell'appalto, come ad esempio la fornitura di attrezzature e materiali specifici necessari all'esecuzione dell'appalto, i costi di gestione e conduzione ad essi connessi.

4.4 QUADRO ECONOMICO COMPLESSIVO E BASE D'ASTA

Nella tabella seguente viene dunque riportato il **quadro economico complessivo** relativo all'appalto, specificante il valore stimato dell'appalto, calcolato conformemente a quanto previsto dall'art. 35, comma 4 del D.Lgs. 50/2016:

A	DESCRIZIONE DEI SERVIZI	VALORE (€)
A1	Valore stimato dell'appalto per la durata di 3 anni	€ 417.336,00
A2	Oneri per rischi interferenziali	€ 0,00
	TOTALE A (VALORE STIMATO DELL'APPALTO)	€ 417.336,00
B	ULTERIORI SPESE	VALORE (€)
B1	Iva (5% di A)	€ 20.866,80

B2	Quota variabile da corrispondere alla SUA (art. 11, c. 2, lett. b della Convenzione fra Comune di Caorso e Provincia di Piacenza) (0,40% di A1)	€ 1.669,34
B3	Quota incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (di cui 1/5 pari a € 1.669,34, dovuti alla SUA ai sensi dell'art. 11, c. 3 della Convenzione)	€ 1.669,34
B4	Contributo gara dovuto all'ANAC	€ 225,00
B5	Spese stimate per la commissione giudicatrice	€ 0,00
	TOTALE B (ULTERIORI SPESE)	€ 24.430,48
	TOTALE A+B	€441.766,48

Per l'affidamento del servizio il Comune di Caorso dovrà sostenere le somme indicate nella tabella sopra riportata.

5. PROCEDURA DI AFFIDAMENTO E CRITERI PER L'AGGIUDICAZIONE

Il presente appalto verrà affidato mediante procedura negoziata sotto soglia comunitaria, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, lett. b) del D.Lgs. 50/2016. Tale procedura verrà espletata dalla Stazione Unica Appaltante della Provincia di Piacenza, per conto del Comune di Caorso, come da Convenzione sottoscritta fra la predetta Stazione Unica Appaltante e il predetto Comune.

Al fine di favorire la massima trasparenza, tempestività, pubblicità e libera concorrenza alla presente procedura, la SUA non procederà ad una selezione delle manifestazioni di interesse pervenute dagli operatori economici interessati; pertanto, tutti gli operatori economici interessati saranno automaticamente ammessi alla presentazione delle relative offerte.

Per poter considerare tutti gli elementi delle offerte, le stesse saranno valutate con il criterio dell'**offerta economicamente più vantaggiosa** individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 95 del D. Lgs 50/2016.

La valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica sarà effettuata in base ai seguenti punteggi, che verranno attribuiti come specificato in seguito:

- Offerta tecnica = Max punti 85;
- Offerta economica = Max punti 15.

I punteggi saranno attribuiti da una Commissione giudicatrice nominata dalla SUA ai sensi dell'art. 77, comma 12 del D.Lgs. 50/2016.

Non sono ammesse offerte in aumento rispetto all'importo a base d'asta.

La congruità delle offerte verrà verificata ai sensi dell'art. 97, comma 3 del D.Lgs 50/2016.

Si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta purché ritenuta congrua e, in base ad elementi specifici, non appaia anormalmente bassa ai sensi dell'art. 97, comma 6, ultimo periodo del D.Lgs 50/2016.

5.1 Criteri di valutazione dell'offerta tecnica

I concorrenti dovranno presentare un "Progetto di gestione del servizio" ~~consistente in una relazione~~ che dovrà

contenere la proposta tecnico-organizzativa con riferimento agli argomenti di cui ai criteri di valutazione elencati nella sottostante "Tabella di attribuzione dei punteggi tecnici" trattati per la realizzazione del servizio di Asilo Nido e Coordinamento Pedagogico.

Per ogni sub-criterio di valutazione sarà redatta una specifica relazione che dovrà essere sottoscritta digitalmente da parte del legale rappresentante della ditta concorrente, ognuna delle quali non dovrà superare n. 2 facciate (comprehensive di eventuali allegati), foglio A4 (è escluso dal computo delle facciate la pagina di copertina e l'indice riepilogativo), con carattere Times New Roman – corpo 12, margini superiore e inferiore cm 2,5, margini destro e sinistro cm 2.

Le eccedenze di numero di pagine rispetto ai limiti dimensionali delle singole Relazioni sopra evidenziati non saranno oggetto di valutazione e verranno pertanto considerate come non esistenti.

L'offerta tecnica verrà valutata tenendo conto delle Linee guida n. 2 in materia di "Offerta economicamente più vantaggiosa" approvate dall'ANAC con delibera n. 1005 del 21/09/2016, aggiornate al decreto "correttivo" D.Lgs. n. 56/2017 con Delibera del Consiglio n. 424 del 2/05/2018, sulla base dei criteri e relativi punteggi riportati nella seguente tabella:

TABELLA DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI TECNICI

CRITERI DI VALUTAZIONE	SUBCRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	DISCREZIONALE (D)
1) QUALITA' DEL PROGETTO E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		52 PUNTI	
	<p>1.1 QUALITA' DEL PROGETTO</p> <p>Il concorrente deve descrivere, <u>in modo chiaro e preciso</u>, la cornice pedagogica di riferimento e le linee progettuali che intende realizzare nel contesto di riferimento del presente appalto. Deve essere esplicitata la proposta educativa attraverso la descrizione delle azioni da mettere in campo, dei criteri e degli obiettivi da perseguire.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito tenuto conto della qualità della proposta presentata al fine di garantire l'efficace gestione del servizio, valorizzando quelle offerte che prevedano attività diversificate e contestualizzate al fine del raggiungimento degli obiettivi.</p>	Massimo 18 punti	D
	<p>1.2 METODOLOGIE PER LA COLLABORAZIONE E IL COINVOLGIMENTO DELLE REALTA' DEL TERRITORIO</p> <p>Il concorrente deve descrivere, <u>in modo chiaro e preciso</u>, all'interno della propria Relazione, le metodologie utilizzate (anche in riferimento agli strumenti in dotazione e al sistema di rendicontazione delle attività svolte) per favorire il raccordo e la collaborazione con i servizi sociali del Comune di Caorso, le istituzioni formali e informali nonché le famiglie presenti sul territorio di Caorso.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in base alla validità delle metodologie proposte con riguardo alla capacità di relazionarsi efficacemente e in modo propositivo con le realtà sopraindicate, premiando quelle offerte che risultino <i>contestualizzate</i> alla realtà in cui si svolge l'appalto e siano finalizzate al perseguimento delle finalità educative proposte.</p>	Massimo 10 punti	D

	<p>1.3 CCORDINAMENTO PEDAGOGICO</p> <p>Il concorrente deve descrivere, <u>in modo chiaro e preciso</u>, all'interno della propria Relazione, le modalità utilizzate per la realizzazione dell'attività di coordinamento pedagogico, così come prevista dalla normativa di settore vigente (L.R. 1/2000 e s.m.i.), nonché le caratteristiche educative, pedagogiche, professionali e relazionali della figura del Coordinatore Pedagogico.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in base alla validità degli interventi previsti dal ruolo di Coordinatore Pedagogico all'interno del contesto territoriale di Caorso e del Distretto di Levante, valorizzando le capacità di costruire reti che agevolino l'interazione e lo scambio sul territorio.</p>	Massimo 14 punti	D
	<p>1.4 SOSTITUZIONE DEL PERSONALE IN MALATTIA/FERIE E GESTIONE DI EVENTUALI EMERGENZE COMPORNTANTI MODIFICHE PARZIALI NELL'ORGANIZZAZIONE DELLE AGENZIE EDUCATIVE</p> <p>Il concorrente deve descrivere, <u>in modo chiaro e preciso</u>, all'interno della propria Relazione, le modalità organizzative in caso di sostituzioni del personale assente per malattie/ferie nonché la propria proposta riguardante le modalità di ri-programmazione ed organizzazione dei servizi in caso di eventuali situazioni di emergenza (es. emergenza sanitaria Covid-19) che comportino la chiusura/riduzione delle agenzie educative in alcuni periodi dell'anno educativo.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in base all'efficienza e all'efficacia delle soluzioni proposte. In particolare saranno premiate le soluzioni organizzative e le misure concrete volte a garantire la continuità del servizio in caso di assenza degli operatori.</p>	Massimo 10 punti	D
2) FORMAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE		19 PUNTI	
	<p>2.1 QUALITA' DEL PIANO DI FORMAZIONE</p> <p>Il concorrente deve descrivere, all'interno della propria relazione, il proprio piano di Formazione per l'intera durata del presente appalto, specificando – all'interno delle <i>8 ore annuali</i> di formazione obbligatoria richieste per ciascun lavoratore – quali corsi intende erogare, l'oggetto dei corsi, gli argomenti trattati e il soggetto erogatore dei corsi.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito tenuto conto della coerenza e pertinenza dei corsi indicati rispetto alla gestione dei servizi educativi oggetto del presente appalto, premiando altresì quei corsi erogati da enti di formazione specifici diversi dal concorrente (dunque corsi diversi dalla formazione erogata <i>internamente</i> alla struttura aziendale del concorrente). Si precisa che <u>non</u> verranno valutate ore di formazione supplementari alle 8 ore annuali richieste dal Capitolato Speciale.</p>	Massimo 10 punti	D
	<p>2.2 GESTIONE DEL TURN-OVER DEL PERSONALE</p> <p>Il concorrente deve descrivere, <u>in modo chiaro e dettagliato</u>, all'interno della propria relazione, il sistema incentivante e le strategie motivazionali adottate ai fini del contenimento del turn over del personale impiegato.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito tenuto conto dell'efficacia delle soluzioni proposte nel garantire il contenimento del turn-over del personale, premiando quelle soluzioni che siano maggiormente in grado di assicurare la presenza dello stesso personale durante la durata dell'appalto e nella gestione degli utenti.</p>	Massimo 9 punti	D
3) SERVIZI MIGLIORATIVI E ULTERIORI		14 PUNTI	

	<p>3.1 PROPOSTE MIGLIORATIVE E AGGIUNTIVE</p> <p>Il concorrente deve descrivere, <u>in modo chiaro e preciso</u>, all'interno della propria Relazione, i servizi migliorativi ed ulteriori proposti, rispetto a quelli obbligatori contenuti nel Capitolato Speciale, senza che questo comporti ulteriori oneri aggiuntivi a carico del Comune di Caorso.</p> <p>Saranno valutate <u>solo</u> le seguenti proposte:</p> <p>3.1.1 – Figure professionali</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ eventuale proposta di figure professionali (per ogni anno educativo del presente appalto) aggiuntive con competenze in materia di benessere e sviluppo psicofisico (osteopata, psicomotricista) che prevedano progettualità finalizzate a favorire la conoscenza da parte del bambino della propria essenza corporea e delle modalità di gestione del proprio corpo (massimo 8 punti); <p>3.1.2 Progetto</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ attivazione di un progetto (con frequenza annuale, da ripetersi annualmente con lo stesso contenuto o con contenuti differenti) che coinvolga le famiglie, al fine di fornire spunti di riflessione e sostegno delle dinamiche educative e di crescita dei bambini del nido (<i>indicare breve descrizione e durata in ore</i>). Si precisa che <u>non</u> verrà considerato più di n. 1 progetto all'anno (massimo 6 punti). <p>Il punteggio verrà attribuito sulla base della pertinenza, della qualità, della durata e dell'originalità delle migliorie proposte, premiando le proposte che rispondano a quanto sopra indicato.</p>	Massimo 14 punti	D
		85	

In relazione a tutti i "Punteggi Discrezionali", indicati con la lettera "**D**", il coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice e che saranno valutati sulla base delle previsioni di cui alla lettera a), paragrafo V delle Linee guida ANAC n. 2/2016, e più precisamente:

- ciascun commissario di gara attribuirà un coefficiente V(a)_i, variabile tra 1 e 0, a ciascun criterio o sub-criterio oggetto di valutazione;
- si procederà al calcolo della media dei coefficienti attribuiti da ciascun commissario in relazione a ciascun criterio o sub-criterio valutato, così ottenendo dei coefficienti medi definitivi;
- verrà attribuito il valore 1 al coefficiente più elevato e verranno di conseguenza riproporzionati gli altri coefficienti, e tali coefficienti riproporzionati verranno moltiplicati per il punteggio massimo previsto per ciascun criterio o sub-criterio (indicato nella tabella sopra riportata), determinando in tal modo il punteggio da assegnare per ogni criterio o sub-criterio;
- quanto all'attribuzione dei coefficienti da parte di ciascun commissario, essi saranno determinati secondo la seguente scala di valori:
 - **non valutabile (coefficiente 0):** sarà attribuito ai Concorrenti che non offrono proposta oppure a quelli che offrono prestazione corrispondente al minimo previsto dal Capitolato, senza migliorie rispetto a quanto richiesto;
 - **insufficiente (coefficiente da 0,01 a 0,25):** attribuito all'offerta i cui contenuti sono sviluppati con un livello di approfondimento limitato e insufficiente rispetto al criterio in esame e/o tale da non rendere evidente la concreta attuabilità dei contenuti del medesimo e/o all'offerta che contenga proposte poco attinenti al criterio da valutare;
 - **sufficiente (coefficiente da 0,26 a 0,50):** attribuito all'offerta la cui relazione contiene trattazione sintetica e con approfondimento solo sufficiente del criterio trattato e/o nel caso contenga una proposta poco significativa relativamente al criterio in questione;

- **buono (coefficiente da 0,51 a 0,75):** attribuito all'offerta la cui relazione, seppur sintetica, sia rispondente in modo significativo a quanto richiesto e contenga miglierie di rilievo;
- **ottimo (coefficiente da 0,76 a 1,00):** attribuito all'offerta la cui relazione esponga con un livello dettagliato ed esaustivo di approfondimento una proposta coerente con quanto richiesto e contenente elementi migliorativi rilevanti.

All'offerta che avrà ottenuto il miglior coefficiente verrà attribuito il punteggio massimo dell'elemento in esame. Alle rimanenti il punteggio verrà attribuito in modo proporzionale secondo l'utilizzo della seguente formula:

$$So = \frac{Ra}{Rmax}$$

Dove:

So = punteggio offerta in esame

Ra = coefficiente offerta in esame

Rmax = miglior coefficiente

A ciascun concorrente sarà assegnato infine un **punteggio complessivo relativo all'offerta tecnica**, ottenuto dalla somma dei singoli punteggi assegnati per ciascun sub-criterio secondo quanto sopra indicato.

5.3 Criteri di valutazione delle offerte economiche

Al concorrente che presenterà il maggior ribasso percentuale unitario (approssimato a due cifre decimali) sulla base d'asta, pari ad **€ 417.336,00 oltre IVA** verrà assegnato il punteggio economico massimo previsto (**15 punti**).

N.B. la percentuale di ribasso offerta verrà successivamente applicata ai costi orari (€ 24,60/ora oltre IVA per lo svolgimento del servizio educativo, € 20,20/ora oltre IVA per lo svolgimento dei servizi ausiliari ed € 26,30/ora oltre IVA per lo svolgimento del coordinamento pedagogico) utilizzati per la determinazione della base di gara.

Agli altri concorrenti verranno assegnati punti decrescenti secondo le formule sottoesposte (metodo bilineare):

$$C_i \text{ (per } A_i \leq A_{soglia}) = X * A_i / A_{soglia}$$

$$C_i \text{ (per } A_i > A_{soglia}) = X + (1 - X) * ((A_i - A_{soglia}) / (A_{max} - A_{soglia}))$$

dove:

C_i = coefficiente attribuito al concorrente i-esimo (da moltiplicare per il punteggio massimo previsto = 15 punti)

A_i = valore dell'offerta (ribasso) del concorrente i-esimo

A_{soglia} = media aritmetica dei valori delle offerte (ribassi) dei concorrenti

X = 0,90

A_{max} = valore dell'offerta (ribasso) più conveniente

La suddetta formula può essere esplicitata come segue.

La commissione stabilisce prioritariamente la media aritmetica di tutti i ribassi offerti, applicando, alternativamente (a seconda che la percentuale di ribasso offerta dal concorrente considerato sia uguale/inferiore ovvero superiore alla predetta media), le sotto indicate formule:

a) Valore dell'offerta del concorrente considerato uguale/inferiore alla media delle offerte:

$$C_i = \frac{0,90 \times \text{ribasso offerta in esame}}{\text{media di tutti i ribassi}}$$

b) Valore dell'offerta del concorrente considerato superiore alla media di tutte le offerte:

$$C_i = 0,90 + (1,00 - 0,90) \times \frac{\text{ribasso offerta in esame} - \text{media di tutti i ribassi}}{\text{massimo ribasso} - \text{media di tutti i ribassi}}$$

5.4 Punteggio finale

Quanto all'attribuzione del punteggio finale, l'offerta economicamente più vantaggiosa verrà individuata in base alla seguente formula:

$$P_{tot} = P_{Ti} + P_{Ei}$$

dove:

P_{tot} = punteggio totale;

P_{Ti} = punteggio conseguito dall'offerta tecnica dall'i-esimo concorrente;

P_{Ei} = punteggio conseguito dall'offerta economica dall'i-esimo concorrente.

RIPARAMETRAZIONE: Al fine di evitare l'attribuzione di un peso eccessivo ad elementi carenti delle offerte dei concorrenti, **non si procederà ad alcuna riparametrazione dei punteggi** ulteriore rispetto alla riproporzione dei coefficienti prevista dal paragrafo V delle Linee Guida Anac n. 2 e sopra specificata.

5.5 Requisiti minimi di partecipazione alla gara

Sono ammessi a partecipare alla gara i soggetti, di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 50/2016, che siano in possesso dei requisiti di seguito indicati (definiti tenendo conto della complessità del presente appalto, al fine di selezionare un operatore affidabile e con un adeguato livello di esperienza e capacità organizzativa), i quali potranno essere meglio definiti dalla SUA della Provincia di Piacenza nel Disciplinare di gara:

1. ai sensi dell'art. 83, commi 1, lett. a) e 3, del Codice, i concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di **idoneità professionale**:

1.1 iscrizione al registro delle imprese della Camera di Commercio, Industria, Artigianato, Agricoltura della Provincia in cui l'impresa ha sede, ovvero in analogo registro dello Stato di appartenenza (all. XVI del Codice), per attività coerenti con quelle oggetto della presente procedura. In caso di cooperative o consorzi di cooperative, anche l'iscrizione ai sensi del D.M. 23 giugno 2004 all'Albo delle Società Cooperative istituite presso il Ministero delle Attività Produttive (ora dello Sviluppo Economico); in caso di cooperative sociali, anche l'iscrizione all'Albo regionale;

1.2 all'impresa di altro Stato membro non residente in Italia, è richiesta la prova dell'iscrizione, secondo le modalità vigenti nello Stato di residenza, in uno dei registri professionali o commerciali di cui all'allegato XVI del Codice, mediante dichiarazione giurata o secondo le modalità vigenti nello Stato membro nel quale è stabilita, ovvero mediante attestazione, sotto la propria responsabilità, che il certificato prodotto

è stato rilasciato da uno dei registri professionali o commerciali istituiti nel Paese in cui è corrente;

2. ai sensi dell'art. 83, comma 1, lett. c) e dell'All. XVII, Parte II del D. Lgs. 50/2016, nonché ai sensi dell'art. 90 del DPR 207/2010, i concorrenti devono essere in possesso del seguente requisito minimo di **capacità tecnico professionale**:

- avere svolto regolarmente e con buon esito, nell'ultimo triennio, **almeno due servizi analoghi** a quelli oggetto della presente procedura di importo complessivo minimo pari a € 300.000,00, nello specifico:
 - asilo nido specificando l'oggetto dei servizi, l'importo, le date di esecuzione e l'Ente destinatario.

Si precisa che per "ultimo triennio" si intende quello comprensivo degli ultimi tre anni scolastici conclusi (ossia 2018/19 – 2019/20 – 2020/21) o quello comprensivo degli ultimi due anni scolastici conclusi e del corrente anno scolastico (ossia 2019/20 – 2020/21 – 2021/22) e che per "servizi analoghi" si intendono servizi di asilo nido, svolti per un committente pubblico.

5.6 Subappalto

Si dispone il divieto del subappalto.

Tale previsione trova il suo fondamento sia nella tipologia di servizi oggetto del presente capitolato sia nei suoi fruitori finali. Le prestazioni richieste, infatti, si collocano in un contesto organizzativo improntato al percorso educativo degli utenti nel quale l'unitarietà dell'affidamento costituisce un valore aggiunto in termini gestionali e di efficacia erogativa del servizio.

La necessità di continui e sistematici momenti di confronto/condivisione tra i soggetti che partecipano alla gestione nonché la collegialità che connota il servizio, sia nella sua fase progettuale sia in quella esecutiva, inducono a ritenere opportuna e proficua la presenza di un unico operatore economico, sia esso singolo o in raggruppamento. In considerazione della tipologia di utenza, l'elemento fiduciario tra committente e appaltatore assume una rilevanza dirimente per la tutela dell'interesse positivo della stazione appaltante al conseguimento degli specifici servizi.

6. CAPITOLATO SPECIALE DESCRITTIVO E PRESTAZIONALE

Vedasi l'**Allegato 2** quale parte integrante del presente Progetto, denominato "Capitolato speciale d'appalto".

7. SCHEMA DI CONTRATTO

Vedasi l'**Allegato 3** quale parte integrante del presente Progetto, denominato "Schema di contratto".